





## RECONNAISSANCE ET VALORISATION

- ◆ Chèques cadeaux distribués en fin d'année pour les personnels contractuels en poste depuis plus d'un an et quelles que soient la nature du contrat
- ◆ Valorisation des compétences spécifiques en impliquant les salariés dans certains projets : PASA, Halte-répit, groupe de travail sur de nombreuses thématiques\*
- ◆ Formateurs internes : Hygiène des mains, Manut-humaine, Pathos, Projet de Vie Individualisé (PVI), Douleur, Evaluation gériatrique standardisée, secret professionnel, sommeil. (A venir : transmissions ciblées, gestion des troubles du comportement)
- ◆ Vacances d'ergonome et de psychologue du travail pouvant accompagner la modification des organisations
- ◆ Proposition faites aux agents de séances gratuites d'ostéopathie, de cours de gymnastique de type « Pilates » (méthode qui permet d'apprendre à assouplir et à renforcer son corps en fonction de son poste de travail), de soutien psychologique (5 à 10 séances maximum par agent chez un psychologue libéral pour des salariés en souffrance avec des problématiques sociales, familiales ou financières).



### \* GROUPES DE TRAVAIL :

- Transmissions ciblées
- Organisation des transmissions orales
- Le dossier médical
- Projet de formation : gestion des troubles du comportement
- Sécurisation du circuit du médicament
- Liste des médicaments en EHPAD
- Dossier médical partagé
- Télémédecine
- Évaluation interne
- DUERP
- ...

## DÉVELOPPEMENT DU BIENT-ÊTRE AU TRAVAIL



### DÉVELOPPEMENT DES SAVOIRS ET DES COMPÉTENCES

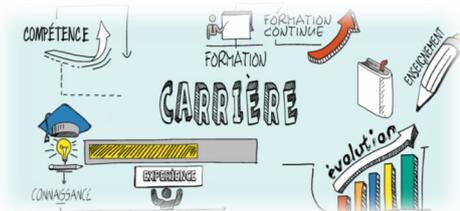
Plusieurs formations développant les compétences (savoirs, savoirs-être et savoirs-faires) sont dispensés :

- ◆ Accompagnement sur des formations individuelles (Diplôme Universitaire, socle des 7 compétences clés)
- ◆ Formation principalement axée sur la prévention des risques professionnels [(Manut-humaine, gestion du stress, cohésion d'équipe, risques psycho-sociaux (RPS))]
- ◆ Prise en charge de la formation PRAP (prévention des risques lié à l'activité physique) pour 11 agents.
- ◆ Formation de formateurs PRAP d'ici fin 2019



## DÉVELOPPEMENT DE SOI

### EVOLUTION DE CARRIÈRE



- ◆ Accompagnement sur les validations des acquis de l'expérience (VAE) et des bilans de compétence
- ◆ Etudes promotionnelles (ASH → AS ; AS → IDE ; IDE → Ecole des cadres)
- ◆ Reclassement professionnel quand cela est possible
- ◆ *Projet Handicap H300 (maintien et retour à l'emploi des personnes en situation de handicap (à finaliser))*
- ◆ *Financement d'un parcours de formation pour un retour à l'emploi (Projet)*